

ORDINE dei MEDICI CHIRURGHI ed ODONTOIATRI della PROVINCIA di PADOVA

ACCORDO INTEGRATIVO di ENTE 2002 - 2005

Il giorno 29 dicembre 2004 si sono concluse le riunioni fra le delegazioni trattanti dell'Ordine dei Medici Chirurghi ed Odontoiatri della Provincia di Padova e le OO.SS. CISL FPS - CGIL FP per procedere all'aggiornamento dell'accordo integrativo di Ente 1999-2001, stipulato il 22 settembre 1999 ed implementato dagli accordi integrativi annui intercorsi dal 2000 al 2003, alla luce delle intervenute nuove normative cui al CCNL 2002-2005, stipulato il 9 ottobre 2003.

Partecipano:

la delegazione trattante di parte pubblica:

DE GOBBI dr. Riccardo, Consigliere Segretario

AGNELLO dr. Antonella, Consigliere Tesoriere

la delegazione sindacale in rappresentanza del Personale dipendente:

ARCANGELI Cinzia

LONGO Maria-Francesca

MICHELETTI Mario

BOISCHIO Giovannella

per la FP CGIL

per la CILS FPS

Non si sono presentate le altre sigle firmatarie il CCNL, ancorché convocate.

PREMESSA

Le parti concordano sulla validità dei risultati conseguiti nella gestione dell'Ente grazie anche ai contenuti degli accordi integrativi aziendali succedutesi negli ultimi anni, che hanno coniugato il percorso professionale delle Dipendenti dell'Ordine con il miglioramento delle competenze e l'acquisizione di maggior professionalità.

Le parti convengono sull'opportunità di completare il percorso professionale del Personale dipendente, articolandolo in relazione ad un nuovo assetto organizzativo che vede concretizzarsi la realizzazione di due aree operative, coordinate da due responsabili di area, con una articolazione in processi che comportino adeguate e dirette assunzione di responsabilità in ordine agli adempimenti affidati. In sostanza, si sancisce il passaggio ad un sistema che superi la rigida articolazione per mansioni e che assuma nell'ambito delle competenze affidate tutte le operazioni necessarie per garantire il prodotto finale.

Sono pertanto individuati due responsabili di area che risponderanno anche ai sensi della L. 241/1990 di tutti i processi pertinenti all'area in questione (posizioni funzionali C4 e C3) e dei responsabili dei singoli sottoprocessi (posizioni funzionale C1) che risponderanno degli specifici segmenti di processo affidati.

Si dovranno infine prevedere idonee modalità per il Personale di nuova assunzione che coniughino l'acquisizione di competenze e l'inserimento nella struttura operativa con un adeguato percorso economico all'interno dell'area di assunzione.

Lo strumento per l'attuazione del progetto è il presente accordo integrativo aziendale, che ai sensi del vigente CCNL ricomprende i periodi decorrenti dall'1.1.2002 al 31.12.2005 per

la parte normativa, mentre rimanda a protocolli d'intesa annui l'implementazione delle risorse economiche disponibili.

Stante il ritardo nella definizione del nuovo CCNL, stipulato il 9 ottobre 2003, e del presente protocollo d'intesa, le parti intendono col presente accordo procedere alla conferma ed all'implementazione delle risorse che finanziano il contratto integrativo di Ente per gli anni 2002, 2003 e per il corrente anno 2004; reperendo all'interno dell'accordo medesimo le modalità procedurali e di finanziamento degli istituti contrattuali qui disciplinati.

Conseguentemente, in applicazione del disposto cui all'art. 4 CCNL 2002/2005, le parti concordano quanto segue:

ART. 1) FONDO UNICO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI PER GLI ANNI 2002 E 2003

Si procede all'aggiornamento dell'importo del fondo così com'è implementato dal CCNL 2000-2001, come da seguente prospetto:

descrizione	Importi in EURO
Base storica: fondo ex accordo 31 ottobre 2002 (fondo anno 2002)	€ 29.537,19
Implementazione art. 26, comma 4, punto a CCNL 2002-2005 per indennità di Ente : € 15,60 per 3 unità in area C e € 13,09 per 2 unità in area B per 12 mensilità	€ 875,76
IMPORTO FONDO DI ENTE ANNO 2002	€ 29.610,17
Implementazione art. 25 CCNL 2002-2005: € 15,90 per 5 unità in servizio per 13 mensilità	€ 1033,50
Ulteriore implementazione art. 26, comma 4, punto a CCNL 2002-2005: € 3,57 per 3 unità in area C ed € 3,10 per 2 unità in area B per 12 mensilità	€ 202,92
IMPORTO FONDO DI ENTE ANNO 2003	€ 30.846,59

Per l'anno 2004, nelle more della definizione del CCNL 2004-2005 (biennio economico), si conferma l'importo stanziato per l'anno 2003, maggiorato per nr. 2 unità assunte con CFL, come da seguente prospetto:

descrizione	Importi in EURO
Importo fondo anno 2003, come sopra determinato	€ 30.846,59
Implementazione per nr. 2 unità collocate in area B1 ex art. 25, comma 1, CCNL 2002-2005 (250 h pro capite al valore in essere al 31.12.1998, pari a £ 17.720 - € 9,152	€ 4.576,00
Aggiornamento ex art. 26 per indennità di ente 2002 e 2003: € 13,09 * € 3,10 per nr 2 unità in area B1 per 12 mensilità	€ 388,56
Aggiornamento ex art. 25, comma 2: € 15,90 per 2 unità per 13 mensilità	€ 413,40
IMPORTO FONDO DI ENTE ANNO 2004	€ 36.224,55

ART. 2) INDENNITÀ DI ENTE

Ai sensi e per gli effetti cui all'art. 26 del CCNL 2002-2005, è istituita l'indennità di Ente, con carattere di generalità e natura fissa e ricorrente.

Considerato che al Personale dipendente è già corrisposta una indennità a titolo di anticipazione mensile dei compensi incentivanti per 13 mensilità e che tale indennità è riassorbita a concorrenza dell'importo dell'istituenda indennità di Ente, le parti convengono per analogia che anche tale ultima indennità sia corrisposta per 13 mensilità.

Gli importi da corrispondere sono quelli riportati nella seguente tabella:

area	dall'1.1.2002	dall'1.1.2003	Totale in busta dall'1.1.2003
B	€ 13.09	+ € 118,81	€ 135
C	€ 15.60	+ € 140,83	€ 160

ART. 3) MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FONDO

Le parti:

1. confermano gli obiettivi e le modalità di corresponsione del sistema incentivante già previste dell'accordo integrativo di Ente 1999-2001, e relativi protocolli di aggiornamento, per le parti non modificate dal presente accordo ed in particolare con gli ulteriori obiettivi scaturenti dall'applicazione del successivo art. 4;
2. confermano i parametri base da assumere per il calcolo del compenso incentivante, correlandoli alla presenza effettiva in servizio, come da seguente tabella:

area A	Parametro 100
Area B – area C (pos. C1 e C2)	Parametro 130
Area C (pos. Ec. C2 con indennità di capo processo - C3 - C4 - C5)	Parametro 150

3. concordano che il sistema dei passaggi di area cui al successivo art. 6 sia posto per l'anno 2004 a carico del fondo di Ente cui all'art. 1 del presente accordo, in considerazione del fatto che lo stanziamento per il 2004 prevede un'eccedenza, derivante dalla differenza fra il rifinanziamento del fondo per i nuovi assunti e le somme effettivamente impegnabili per l'anno corrente a tale titolo;
4. concordano l'attribuzione di una indennità di funzione a totale carico del fondo, da attribuirsi all'unità lavorativa con funzione di "capo processo cartelle esattoriali" e quantificata in una somma mensile pari alla differenza fra i tabellari di posizione economica C2 e C3, da corrispondersi per 13 mensilità;
5. espressamente concordano che il sistema incentivante sia integralmente applicato a tutto il Personale dipendente, ivi compreso quello in servizio con contratto di formazione e lavoro.

ART. 4) FORMAZIONE

Con espresso riferimento al requisito della formazione previsto dai precedenti accordi, le parti convengono di sottoporre i percorsi di formazione esterna e di formazione interna (anche come auto formazione) alla tutela ed alla sorveglianza del Presidente, o di un suo delegato, finalizzandoli in particolare a percorsi di trasferimento delle conoscenze al Personale di recente nuova assunzione; al miglioramento delle relazioni esterne, alla crescita delle conoscenze informatiche, al perfezionamento delle procedure per il protocollo informatico ed alla qualificazione delle attività Istituzionali.

Il monitoraggio continuo dei percorsi formativi via via programmati consentirà di valutare il miglioramento delle competenze e della qualità del servizio erogato anche come obiettivo ai fini della corresponsione del premio incentivante. A tal fine, sarà attivato un apposito tavolo di concertazione fra le parti.

ART. 5) DOTAZIONI ORGANICHE E DEFINIZIONE DELL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE

Le parti confermano integralmente la dotazione organica prevista nell'accordo 25 ottobre 2001.

In ossequio a quanto esposto in premessa e nel rispetto della dotazione organica in essere, le parti concordano la definizione di un progetto di profonda riorganizzazione, che prevede la costituzione di due aree complesse, che sono:

1. L'AREA RAPPORTI CON L'UTENZA, che accorpa tutti i processi relativi ai rapporti con gli Iscritti: dalle procedure propedeutiche all'iscrizione alle operazioni di gestione degli Albi Professionali, alle operazioni concernenti il controllo dei ruoli esattoriali. L'area è governata da una figura di "capo area" di area C – pos. Economica C3, con funzioni di competenza trasversale nei processi. Si prevedono altre due unità, la prima collocata in area C, posizione economica C2 con indennità di funzione di "capo processo" per la responsabilità diretta rispetto alla competenza assegnata; la seconda utilizzando una unità attualmente in servizio con Contratto di Formazione e Lavoro, collocata in area B, pos. Economica B1, in evoluzione verso la posizione economica B3 in stretta correlazione con i livelli di competenze acquisiti con i processi di formazione programmati dall'Ente.
2. L'AREA SEGRETERIA ED AFFARI GENERALI, che ricomprende tutte le altre funzioni, dalla deontologia alla formazione (E.C.M.), alla Cassa di Previdenza, alla convegnistica, alla gestione delle attività di segreteria di Presidenza e degli Organi Collegiali, alla pubblicità sanitaria, alle attività di supporto logistico (archivio, protocollo, posta, ecc.). L'area è governata da una figura di "capo area", collocata in area C – posizione economica C4, col supporto di due unità responsabili di sottoprocesso collocata in area C, pos. Economica C1, e da 1 unità attualmente in servizio con Contratto di Formazione e Lavoro, collocata in area B, pos. Economica B1, in evoluzione verso la posizione economica B3 in stretta correlazione con i livelli di competenze acquisiti con i processi di formazione programmati dall'Ente.



Poiché il modello disegnato richiede prioritariamente l'attivazione delle due aree di produzione, le parti convengono che il coordinamento dell'attività delle due aree rimane di competenza dell'Amministrazione, e della figura professionale che sarà individuata dall'Amministrazione stessa.

L'Amministrazione medesima provvederà ad assegnare compiutamente le funzioni richieste con apposito ordine di servizio, sottoposto ad informazione preventiva alle OO.SS., emanato sulla scorta della rilevazione delle mansioni già effettuata all'interno dell'Ordine e considerato il livello di responsabilità che l'attuazione del nuovo assetto ordinamentale richiede al Personale dipendente.

Per consentire la concreta attuazione del progetto, le parti concordano quanto segue:

1. l'attivazione di un percorso orizzontale verso la posizione economica C4 dell'unità lavorativa attualmente inquadrata in posizione C3, con funzioni di capo area segreteria ed affari generali
2. l'attivazione di un percorso verticale verso la posizione economica C3 di 1 unità lavorativa attualmente collocata in area C1, con responsabilità di Capo area rapporti con l'utenza
3. l'attivazione di un percorso orizzontale verso la posizione economica C2 di 1 unità lavorativa attualmente inserita in posizione C1, con responsabilità di "capo processo gestione cartelle esattoriali"
4. l'attivazione di un percorso verticale verso l'area C, posizione economica C1, per nr. 2 unità lavorative, con funzioni di "capo sottoprocessi Convegnistica / ENPAM / Segreteria di Presidenza" e "capo sottoprocessi protocollo informatico; parcelle; pubblicità"
5. la previsione di un percorso orizzontale per i Dipendenti assunti con contratto formazione lavoro, che li porti dalla posizione economica B1 alla posizione economica B2 come fase intermedia, ed alla posizione economica B3 come punto d'arrivo da effettuarsi entro il mese di giugno 2005, e che coincida con la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con le modalità previste dalla vigente normativa
6. che il sistema dei passaggi di area sarà posto per l'anno 2004 a carico del fondo di Ente con le modalità cui al precedente art. 3
7. che saranno espletate le prescritte procedure selettive, così come previste dal CCNL di categoria 1998-2001 e richiamate nei precedenti accordi, concordando la decorrenza dei passaggi ai fini economici e giuridici all' 1° dicembre 2004

Art. 6) MENSA

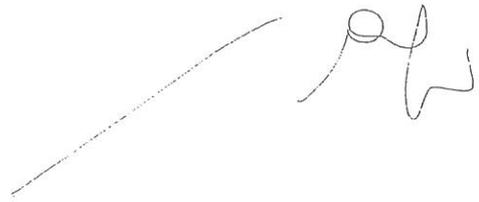
Con riferimento all'art. 10 dell'accordo integrativo aziendale 1998-2001, stipulato il 22 settembre 1999, considerato il forte aumento dei costi di ristorazione intercorso negli ultimi anni, le parti concordano:

- di confermare la corresponsione dell'indennità sostitutiva di mensa come prevista al citato articolo;
- di aggiornare l'importo della medesima ad € 8,00, riferito al valore medio del Comparto

Le nuove modalità decorreranno dal primo giorno del mese successivo a quello di sottoscrizione del presente accordo.

Art. 7) ORARIO DI LAVORO e FERIE

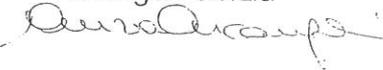
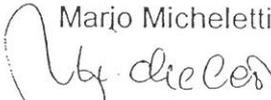
1. Considerato che l'accesso al pubblico nella giornata del sabato è estremamente limitato e che i maggiori Enti del Comparto contrattuale operano in regime di settimana corta, le parti confermano l'attuale articolazione dell'orario di lavoro, con garanzia di apertura al sabato ad organico ridotto, salvo che le parti non dispongano diversamente con un ulteriore accordo.
2. Poiché la disomogenea articolazione dell'orario nel corso della settimana pone l'annoso problema delle modalità di computo delle ferie, le parti concordano di trasformare le 32 giornate di ferie e le 4 giornate di festività soppresse spettanti ai sensi dell'art. 18 CCNL 1994-1997, da "giorni" ad "ore", e conseguentemente di computare le assenze per le ore di servizio effettivamente non rese nelle giornate di assenza a tale titolo. Il computo avverrà moltiplicando le giornate spettanti (32 gg di ferie + 4 festività soppresse) per 6 (che è il prodotto dell'orario medio di 36 ore articolato su 6 giorni, pari a 6h giornaliera), cioè di 216 ore annue. Come previsto dalla vigente normativa, il computo delle ferie sarà rilevato dall'ufficio di segreteria del personale, annotato nei fogli presenza redatti per ogni dipendente ed inseriti nel fascicolo personale individuale.



Art. 8) NORME FINALI

1. Per quanto non espressamente previsto, cassato o modificato dal presente accordo, le parti confermano i contenuti dell'accordo integrativo di Ente 1999-2001 del 22.9.1999, e successive integrazioni.
2. Per quanto attiene la corresponsione delle somme a titolo di anticipo e saldo previste dalla vigente normativa, le parti specificano che la mancata attivazione delle procedure di verifica entro il termine di 15 giorni dalla data ultima per la loro attuazione comporti il favorevole superamento della medesima, con conseguente diritto da parte del Personale dipendente a percepire gli emolumenti in questione.
3. le OO.SS. acquisiscono il documento denominato "regolamento interno", redatto dall'Amministrazione ai fini di disciplinare istituti contrattuali, così rubricato: art. 1) orario di lavoro; art. 2) ferie e recupero festività soppresse; art. 3) permessi brevi; art. 4) responsabile di procedimento; art. 5) rapporti con l'utenza ed art. 6) inosservanza del presente regolamento. Le parti con la firma del presente accordo ratificano detto regolamento.
4. Per quanto non convenuto, si rimanda alla vigente normativa contrattuale di comparto.
5. Eventuali necessità interpretative ovvero l'introduzione di ulteriori istituti contrattuali comporteranno obbligatoriamente l'attivazione di un'apposita sessione negoziale.

Letto, confermato e sottoscritto in Padova in data 29 dicembre 2004

La delegazione di parte pubblica	La delegazione sindacale
<p data-bbox="341 1397 651 1429">De Gobbi dr. Riccardo</p> 	<p data-bbox="1075 1402 1198 1429">FP-CGIL</p> <p data-bbox="1027 1435 1246 1462">Arcangeli Cinzia</p>  <p data-bbox="970 1576 1302 1603">Longo Maria-Francesca</p> 
<p data-bbox="341 1693 651 1720">Agnello dott. Antonella</p> 	<p data-bbox="1075 1693 1198 1720">CISL FPS</p> <p data-bbox="1027 1727 1246 1753">Marjo Micheletti</p>  <p data-bbox="995 1832 1278 1859">Boischio Giovannella</p> 