

**CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO  
DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE SECONDA FASCIA**

**PROVE TEORICHE**

- 1) Il candidato, dopo avere illustrato l'ambito applicativo del vigente Codice dei contratti pubblici e correttamente inquadrato la natura giuridica dell'Ordine dei Medici, esponga le modalità con cui quest'ultimo individua i terzi contraenti presso i quali approvvigionarsi di beni e servizi, necessari all'espletamento delle proprie finalità istituzionali.
- 2) Il candidato illustri gli elementi essenziali del sistema di Educazione Continua in Medicina e si soffermi sul dossier formativo individuale e di gruppo. Individui, inoltre, ruolo e funzioni dell'Ordine dei Medici in tema di ECM.
- 3) Il candidato esamini le diverse tipologie di accesso agli atti ed ai documenti amministrativi conosciute e declinate dall'ordinamento, soffermandosi sulle specifiche esigenze che vi sono sottese, sui limiti imposti alla parte pubblica e sulle tutele approntate a favore del privato che si ritenga pregiudicato, anche con riferimento alla normativa in materia di protezione dei dati personali.

## **CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE SECONDA FASCIA**

### **PROVE PRATICHE**

1) In sede di verifica delle dichiarazioni sostitutive presentate da un neoiscritto al momento della presentazione della domanda di iscrizione all'Albo di proprio interesse è emerso che lo stesso è, in realtà, privo del necessario titolo di studio.

Il candidato, dopo aver trattato gli istituti giuridici generali attinenti alla fattispecie, descriva tipologia, tempi e modi del dovere di intervento di un OMCeO rispetto al caso di specie, redigendo apposito parere rivolto al Presidente dell'Ordine.

2) L'Ordine dei Medici riceve una dettagliata segnalazione anonima inerente comportamenti deontologicamente scorretti tenuti dal dr. Tizio, iscritto all'Albo dei Medici-Chirurghi, tali da integrare anche l'ipotesi di reato di molestie aggravate nei confronti di una paziente.

Il candidato, dopo aver illustrato i principi fondamentali dei procedimenti disciplinari, descriva nel dettaglio gli adempimenti necessari da attuare al riguardo e ogni altra iniziativa ed attività eventualmente doverosa da parte dell'ente ricevente.

3) L'Omceo di Padova intende procedere al reclutamento a tempo indeterminato di una nuova risorsa umana di Area "Funzionario" (ex Area "C"). Il candidato rediga una relazione di servizio, attraverso la quale illustri al Consiglio Direttivo dell'Ente la procedura da seguire, con i relativi presupposti necessari.

# **CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE SECONDA FASCIA**

## **DOMANDE PROVA ORALE**

### **DIRITTO COSTITUZIONALE\DIRITTO AMMINISTRATIVO\DIRITTO DEL PUBBLICO IMPIEGO ECC.**

1. Il codice di comportamento dei dipendenti pubblici ed i principi fondamentali, anche di rango costituzionale, a cui deve ispirarsi la condotta del dipendente
2. Cosa si intende per dotazione organica e piano di fabbisogno del personale? In quali documenti dell'ente sono rappresentati?
3. L'annullamento in autotutela e la differenza con la revoca del provvedimento amministrativo
4. Modalità di individuazione del privato contraente con un ente pubblico

### **DIRITTO ALLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**

1. L'informativa privacy: principi ispiratori, forma e contenuto
2. La figura del dpo ed il suo ruolo all'interno dell'ente
3. Rapporto tra trasparenza amministrativa e tutela dei dati personali
4. I principali adempimenti privacy che l'ente è tenuto ad adottare nella tenuta del sito istituzionale

### **LEGISLAZIONE ORDINISTICA E CODICE DI DEONTOLOGIA MEDICA**

1. Il procedimento disciplinare a carico di un doppio iscritto (Albo medici e Albo Odontoiatri) e l'influenza di un eventuale procedimento penale pendente sui medesimi fatti
2. Le procedure elettorali per il rinnovo degli organi degli Ordini dei Medici Chirurghi ed Odontoiatri e le possibili ipotesi di loro vizi
3. I bilanci dell'Ordine: tipologia, funzioni, principi e procedimento di approvazione
4. Il Codice di Deontologia medica: natura, procedimento di approvazione e sua applicazione nella vita ordinistica

### **DIRITTO CIVILE, CON PARTICOLARE RIGUARDO ALLA RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE DEL MEDICO NEI CONFRONTI DEL PAZIENTE.**

1. Onere della prova e regime della prescrizione dell'azione promossa contro il sanitario dal paziente che si ritenga danneggiato
2. Criteri di imputazione della responsabilità medica
3. Il consenso informato del paziente
4. Le novità introdotte dalle riforme Balduzzi e Gelli-Bianco nell'ambito della responsabilità medica

### **USO DEL P.C. E DEI SOFTWARE APPLICATIVI PIÙ DIFFUSI, NONCHÉ DELLE PROBLEMATICHE E DELLE POTENZIALITÀ CONNESSE ALL'USO DEGLI STRUMENTI INFORMATICI IN RELAZIONE AI PROCESSI COMUNICATIVI IN RETE, ALL'ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE E AL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI SULLA BASE DI QUANTO STABILISCE L'ART. 37 DEL D. LGS. 165/2001**

1. Il sito ufficiale dell'Omceo: funzione, obblighi e prospettive
2. I software applicativi nelle PP.AA. e fra diverse PP.AA.
3. La comunicazione telematica da parte della P.A.
4. Il Cad e le sue potenzialità in un Omceo