

*Medico competente -Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria di Padova –
Avviso di selezione*

*Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Casa Circondariale*

Avviso del 23 gennaio 2019

“Stipula Convenzione per l’incarico di Medico Competente ai sensi del D. lgs. n. 81/2008”

Il Provveditore

Considerata la necessità di ottemperare a quanto contenuto nel D. Lgs. 81/2008 in tema di sorveglianza sanitaria sui luoghi di lavoro;

Considerata la necessità di redigere una graduatoria utile per la nomina del medico competente di questo Provveditorato;

Considerato che questo Ufficio deve procedere all’individuazione del professionista cui affidare l’incarico di medico competente relativa all’anno 2019;

partecipa

*ai Sigg. Medici, in possesso dei requisiti previsti dal D. Lgs. 81/2008, il presente avviso deputato alla sottoscrizione di una convenzione con il Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Padova per l’incarico di medico competente per l’anno 2019 come da schema di accordo individuale che si allega. I professionisti interessati potranno avanzare la propria candidatura a mezzo posta elettronica certificata all’indirizzo pr.padova.@giustiziacert.it **entro e non oltre il 23 febbraio 2019** utilizzando la modulistica allegata, alla quale dovrà essere acclusa la documentazione comprovante quanto dichiarato, ovvero produrre autocertificazione per la stessa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.*

Il presente avviso sia trasmesso agli Ordini Provinciali dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Padova ai quali sarà chiesto di pubblicare lo stesso sul sito web al fine di dare la massima diffusione tra i professionisti ivi iscritti.

Copia inoltrata al Ministero della Giustizia per la pubblicazione sulla pagina web istituzionale.

Responsabile del procedimento: Dott. Erminio Salvatore

Padova, lì 23 gennaio 2019

*Il Provveditore Regionale
Sbriglia*



MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

PROVVEDITORATO REGIONALE PER IL VENETO – FRIULI VENEZIA GIULIA E TRENTO ALTO ADIGE
Piazza Castello,12 - 35141 Padova - Tel. 049 – 8242111 - (e-mail :pr.padova@giustizia.it)

ACCORDO PER L'ESPLETAMENTO DELL' ATTIVITA' DEL MEDICO COMPETENTE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI LAVORATORI

Visto il Decreto Legislativo 09 Aprile 2008 n. 81 "Attuazione dell'art. 1 della Legge 3 Agosto 2007, n° 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", il quale prescrive misure per la tutela della salute e per la sicurezza dei lavoratori in tutti i settori di attività privati o pubblici;

Visto l'art. 1, lett. c) del Decreto del Ministero della Giustizia del 12/02/2002 che individua il datore di lavoro nel Provveditore Regionale;

Tenuto conto che l'art. 18 del decreto legislativo 81/2008 impone al datore di lavoro o al responsabile dello stabilimento di avvalersi dell'opera di un medico competente;

Considerato che, in particolare, è tassativamente richiesta la sorveglianza sanitaria da parte del medico competente di cui all'art. 18 del D. Lgs 81/2008 per esposizione a rischio di: radiazioni ionizzanti (DPR 185/1994); silicosi asbestosi e altre malattie indicate agli art. 157 e seguenti del DPR 1124/1965; cloruro di vinile monomero (DPR 962/1982); amianto, piombo e rumore (D. Lgs 277/1991); movimentazione manuale di carichi, uso di videoterminali, esposizione ad agenti cancerogeni, esposizione ad agenti biologici (art. 48,55,69 e 86 D. Lgs 626/1994); lavorazioni particolari di cui all'art. 33 e relativa tabella del DPR 303/1956;

Considerato che i compiti del medico competente sono individuati dall'art 25 del D. Lgs. 81/2008 e che è altresì necessario determinare le modalità del servizio di sorveglianza sanitaria, nonché la durata dell'accordo ed i diritti-doveri scaturenti dall'espletamento della suddetta attività a carattere libero professionale, con l'esclusione, quindi, di ogni rapporto d'impiego tra l'Amministrazione Penitenziaria ed il medico, anche se il pagamento degli onorari verrà conteggiato periodicamente per comodità contabile;

Visti gli esiti della procedura esperita tramite avviso pubblico del _____

Ciò premesso tra il Provveditore Regionale e il dr. _____ in possesso del titolo di specializzazione in medicina del lavoro si conviene:

art. 1

Il dr. _____ è nominato medico competente e collabora con il Provveditore Regionale - quale datore di lavoro - e con il servizio di prevenzione e protezione di cui alla Sezione III del D. Lgs. 81/2008 alla predisposizione e all'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psicofisica dei lavoratori dipendenti di ruolo e non di ruolo del Ministero della Giustizia - Amministrazione Penitenziaria e al Corpo di Polizia Penitenziaria.

art. 2

In particolare il medico competente :

a) collabora con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione ed informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, ed alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collabora inoltre all'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di promozione della salute, secondo i principi di responsabilità sociale;

b) programma ed effettua la sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 del D. Lgs. 81/2008 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;

c) istituisce, aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria; tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e,



MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

PROVVEDITORATO REGIONALE PER IL VENETO – FRIULI VENEZIA GIULIA E TRENTINO ALTO ADIGE

Piazza Castello,12 - 35141 Padova - Tel. 049 – 8242111 - (e-mail :pr.padova@giustizia.it)

salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del medico competente;

d) consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. dei 30/06/2003 n° 196, e con salvaguardia del segreto professionale;

e) consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio, e gli fornisce le informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima; l'originale della cartella sanitaria e di rischio va conservata, nel rispetto di quanto disposto dal D. Lgs. n. 196/2003, da parte del datore di lavoro, per almeno dieci anni, salvo il diverso termine previsto da altre disposizioni del D. Lgs. 81/08;

f) fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornisce, altresì, a richiesta, informazioni analoghe al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;

g) informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 del D Lgs. 81/2008 e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;

h) comunica per iscritto, in occasioni delle riunioni di cui all'art. 35 del D. Lgs, 81/2008, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione e protezione dei rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori;

i) visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; la indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;

l) partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria.

art. 3

Il dr. _____ in veste di medico competente potrà avvalersi, per motivate ragioni e previa autorizzazione del Provveditore Regionale, della collaborazione del Servizio Tecnico nonché della collaborazione di Medici Specialistici di cui il Provveditorato ne sopporterà gli oneri.

art. 4

Il dr. _____ nell'erogazione delle visite e prestazioni si impegna a:

- a) attenersi alle disposizioni contenute nella presente convenzione;
- b) rispondere ai quesiti clinici compilando il referto;
- c) mantenere la propria sfera professionale nell'ambito delle proprie attribuzioni;
- d) indicare in linea di massima i giorni e gli orari nei quali svolgere la propria attività, concordandoli con il Provveditore Regionale.

art. 5

Al dr. _____ spetta, per le sue prestazioni, il compenso di € 20,00 per la visita ai lavoratori ed il compenso orario di € 25,82 per la visita agli ambienti di lavoro.

Per esami diagnostici saranno corrisposti i seguenti onorari:

- esame oculistico strumentale € 20,00
- esame audiometrico € 14,28;
- esame spirometrico € 14,28

art. 6

Il Provveditore Regionale s'impegna a corrispondere al Medico Competente un compenso aggiuntivo fisso a titolo di indennità di accesso, stabilito nella misura complessiva di € 15,00 per ogni ingresso in Provveditorato.



MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

PROVVEDITORATO REGIONALE PER IL VENETO – FRIULI VENEZIA GIULIA E TRENTINO ALTO ADIGE
Piazza Castello,12 - 35141 Padova - Tel. 049 – 8242111 - (e-mail :pr.padova@giustizia.it)

art. 7

Il Medico Competente si impegna a presentare al Provveditore Regionale le richieste di liquidazione delle competenze, che dovranno contenere l'elenco nominativo dei lavoratori visitati, la data di effettuazione della visita o prestazione, ed il tipo di prestazione eseguita nonché le eventuali visite effettuate agli ambienti di lavoro.

Il pagamento degli onorari avrà luogo, di norma, entro i 30 (trenta) giorni successivi al mese nel quale le prestazioni professionali sono state rese.

Non verranno contabilizzate le richieste non corredate dalla documentazione sopra indicata.

art. 8

Al Medico Competente sarà dato l'uso di locale idoneo necessario per l'espletamento della propria attività.

art. 9

Nel caso di inesatto o di non corretto adempimento delle disposizioni inerenti al servizio, il Provveditore Regionale richiamerà il professionista allo scrupoloso rispetto dei propri compiti.

Il rapporto anzidetto potrà anche essere risolto in qualsiasi momento dal Provveditore Regionale o dal professionista per inosservanza degli obblighi assunti con la presente convenzione, o per motivi di particolare gravità che pregiudichino il buon andamento del servizio, o per richiesta o accettazione di compensi o benefici da parte del Medico Competente per l'attività svolta, o per qualsiasi fatto grave che dimostri piena incapacità di adempiere adeguatamente agli obblighi della convenzione.

I motivi della valutazione dell'atto di revoca, corredate dalla documentazione a cui l'interessato ha diritto di accedere ai sensi della L. 241/90, devono essere comunicati al professionista, per iscritto prima della decisione. Questi, entro 10 (dieci) giorni, può presentare le proprie osservazioni scritte al Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria con facoltà di essere convocato dal Provveditore stesso.

Il Provveditore Regionale, acquisite eventuali giustificazioni da parte del professionista, sentito il responsabile RSPP, ove ritenga che i fatti contestati abbiano rilevanza tale da giustificare la revoca della convenzione, entro 30 giorni decide.

Il provvedimento con il quale si procede alla risoluzione dell'accordo deve essere motivato e comunicato per iscritto all'interessato.

In casi di particolare gravità l'accordo può essere sospeso dal Provveditore Regionale anche in pendenza del procedimento.

Il rapporto convenzionale è, comunque, risolto nei seguenti casi:

- a) condanna passata in giudicato per delitto non colposo punito con la reclusione,
- b) cancellazione o radiazione dall'albo professionale;
- c) per sospensione dall'albo professionale superiore a 60 giorni.

Il rapporto decorre a tutti gli effetti dalla data di sottoscrizione della convenzione e scade il _____ salvo disdetta motivata delle parti da comunicarsi almeno 2 (due) mesi prima della cessazione del rapporto.

In caso di violazione degli obblighi derivanti dal codice di comportamento dei dipendenti pubblici pubblicato con D.P.R. n.62 del 16 aprile 2013, entrato in vigore il 19 giugno 2013 e successivo Decreto Ministeriale 23 febbraio 2018 (adozione del codice di comportamento dei dipendenti del Ministero della Giustizia), in vigore dal 15 aprile 2018, è prevista la risoluzione o decadenza del rapporto convenzionale stesso.

Padova, _____

Il Medico del Lavoro
dr. _____

Il Datore di Lavoro

Al Signor Provveditore dell'Amministrazione Penitenziaria

di _____

Il sottoscritto dr. _____ nato a _____

Il _____ residente a _____

Via _____ n. _____ (c.a.p. _____)

tel. _____

e-mail _____ pec _____

laureato in _____

iscritto all'Ordine Provinciale dei Medici di _____

specializzato in _____

di essere incluso per l'anno 2019 nella graduatoria di medico competente del
Provveditorato Regionale dell'Amministrazione Penitenziaria.

Dichiara di aver preso atto delle tariffe contenute nella convenzione allegata
all'avviso pubblico.

Allega scheda di valutazione e relativa documentazione

Data _____

Firma _____

SCHEMA DI VALUTAZIONE

Parte riservata all'Ufficio

COGNOME _____	NOME _____
Residente in _____	via _____
Domanda spedita il _____	protocollo n. _____

Parte da compilare a cura del candidato	Parte riservata all'Ufficio
a) Diploma di Laurea conseguito con votazione: o 110/110 e lode (punti 0,30) o Superiore a 105 (punti 0,20) o Superiore a 100 (punti 0,10)	= p _____ = p _____ = p _____
b) Abilitazione all'esercizio professionale conseguita con voto: o Superiore a 28 (punti 0,10)	= p _____
c) Specializzazione o libera docenza nella branca principale o equipollente per la quale si concorre: (punti 3,00) Specializzazione in _____ o Se conseguita con voto 70/70, per una sola volta vi è una maggiorazione di (punti 0,80) o Per ogni ulteriore specializzazione o libera docenza nella branca principale o equipollente: (punti 1,00) Specializzazione in _____ Specializzazione in _____	= p _____ = p _____ Totale n. ___ x 1,00 = p _____
d) Specializzazione o libera docenza in branche affini a quella per la quale si concorre: (punti 1,20) Specializzazione in _____ Per ogni altra specializzazione o libera docenza in branca affine: (punti 0,40) Specializzazione in _____	= p _____ = p _____
e) Corsi di aggiornamento e perfezionamento professionali in materie proprie dell'area specialistica: (punti 0,10)	= p _____

TITOLI DI SERVIZIO

Parte da compilare a cura del candidato	Parte riservata all'Ufficio
1) Attività specialistica prestata nella branca principale presso gli Istituti Penitenziari e/o U.E.P.E. e/o P.R.A.P. per ciascun anno: ___ (punti 2,00)	=aa ___ m ___ x 2,00 =p _____
2) Attività specialistica prestata nella branca principale presso enti pubblici (ospedali, università, ASL) per ciascun anno: ___ (punti 1,00)	=aa ___ m ___ x 1,00 =p _____
3) Attività specialistica prestata nella branca principale in qualità di Ufficiale medico in S.P.E. in ospedali militari e/o struttura sanitaria militare per ciascun anno: ___ (punti 1,50)	=aa ___ m ___ x 1,50 =p _____
4) Attività professionali svolte in branca affine presso enti pubblici (ospedali, università, ASL) per ciascun anno: ___ (punti 0,50)	=aa ___ m ___ x 0,50 =p _____