

## **VERBALE N. 11 DEL 30.11.2021**

### **PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI SUL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024**

In data odierna, 30 novembre 2021 (duemilaventuno), , il Collegio dei Revisori nelle persone di:

dott. Andrea Albanese – Presidente

dott. Nicola de Piccoli – Componente

dott. Massimo Rigato – Componente

dando seguito all'accesso eseguito in data 24.11.2021 presso gli uffici del'OMCeO di Padova, estende il presente verbale a completamento delle verifiche relative ad alcuni atti e per rilasciare propri pareri in merito a quanto in appresso indicato.

Il Collegio dà atto di avere ricevuto nei giorni scorsi:

- 1) Documentazione relativa al Programma Triennale del Fabbisogno del Personale formato da relazione tecnica e relazione finanziaria.
- 2) la Delibera di adozione del Bilancio di Previsione 2022, N. 358/2021 adottata dal Consiglio Direttivo in data 09.11.2021, completa della relazione del Tesoriere.

Nel presente verbale viene trattato il precedente punto sub 1), mentre il punto sub 2) sarà trattato con successivo verbale.

Il Collegio dà atto di avere ricevuto nei giorni precedenti l'accesso de 24.11.2021 la seguente documentazione:

- α) proposta del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024;
- β) relazione sulla copertura finanziaria del PTFP 2022-2024.

Dà atto altresì, che a seguito dell'esame della documentazione ricevuta e del Bilancio di previsione 2022, compiuta press gli uffici in data 24.11.2021, la documentazione di cui ai precedenti punti sub a) e b) è stata aggiornata e trasmessa al Collegio dei revisori così da renderla coerente con il Bilancio di Previsione 2022 e che pure la documentazione di Bilancio 2022 è stata rivista e sarà oggetto di nuova adozione da parte del Consiglio Direttivo in occasione della riunione calendarizzata per oggi (30.11.2021) alle ore 20:00.

La documentazione relativa alla programmazione del personale per il triennio 2022-2024 è stata sottoposta all'attenzione del Collegio dei Revisori per il rilascio del proprio parere in vista del Consiglio Direttivo convocato per il 30.11.2021 che dovrà approvarne i contenuti.

Il Collegio dei Revisori, esaminata la documentazione messa a disposizione, e ottenuti i necessari chiarimenti dal Tesoriere dott. Giovanni Guastella, nonché i dettagli informativi dagli uffici,

### **CONSIDERATO**

- Che il Bilancio di Previsione 2021 dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della Provincia di Padova, è stato approvato dall'Assemblea degli iscritti in data 18 dicembre 2020;
- Che, attualmente, risultano coperti con personale a tempo indeterminato sei degli otto posti previsti dalla dotazione organica dell'Ente;
- Che il Consiglio Direttivo ritiene che l'attuale dotazione organica dell'Ordine risulti essere inadeguata, sia sotto l'aspetto quantitativo, sia sotto l'aspetto qualitativo, rispetto al consistente numero di iscritti e al conseguente volume di attività nonché in ragione del mutato assetto normativo e tecnologico, che vede l'introduzione di nuove e complesse attività e procedure che l'Ente è tenuto ad adottare;
- Che il Consiglio Direttivo, con propria delibera n. 87 del 30 marzo 2021, aveva approvato il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2021-2023, con il quale era stata rimodulata la consistenza organica del personale dell'Ente. La pianta organica approvata, e confermata con il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022-2024 prevede le seguenti risorse:
  - o 1 posto di Dirigente amministrativo di II° fascia
  - o 1 posto di Funzionario di amministrazione - posizione C4
  - o 2 posti di Funzionario di amministrazione - posizione C2
  - o 3 posti di Collaboratore di amministrazione - posizione C1
  - o 2 posti di Operatore di amministrazione - posizione B1.
- Che attualmente risultano coperti con personale a tempo indeterminato sei degli otto posti previsti dalla dotazione organica dell'Ente, mentre risulta scoperto il posto dirigenziale;
- Che ai fini della copertura di uno dei due posti vacanti di Area B (posizione funzionale B1 – profilo professionale Operatore di Amministrazione), l'Ente ha avviato nel corso del 2021, con delibera n. 108 del 04.05.2021 le procedure concorsuali, intendendo sostituire l'attuale ricorso a personale con contratto di somministrazione;

- Che ai fini della copertura della posizione vacante di Dirigente amministrativo di II° fascia, nel corso del 2021, l'Ente ha avviato con delibera n. 140 del 15.06.2021 le necessarie procedure concorsuali;
- Che l'eventuale ulteriore copertura del posto vacante B1 sarà vagliata con riferimento all'annualità 2023 e previa verifica dei presupposti normativi e delle coperture contabili e finanziarie;
- Che la Relazione finanziaria allegata al PTFP 2022-2024 esplicita una previsione delle maggiori entrate previste e necessarie per far fronte alla maggiore spesa del personale, al fine di garantire l'equilibrio di parte corrente, e che tali previsioni di maggiori entrate trovano giustificazione in parte nell'aumento già deliberato della quota annuale da porre a carico degli iscritti dell'Ente con decorrenza dall'anno 2022 e dall'altro sono stimate come aumento fisiologico dell'entrata propria calcolato sulla scorta del trend storico di crescita del numero degli iscritti;

#### **RILEVATO**

- Che l'organo di revisione è chiamato ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale ed assunzionale;
- Che ogni maggiore spesa corrente avente carattere di ripetitività impone il vaglio preventivo ed il monitoraggio costante, da parte dell'Ordine al fine di garantire il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio;
- Che è sempre necessario valutare attentamente l'aleatorietà delle entrate, soprattutto in questo momento gravato da una situazione congiunturale dell'economia nazionale e globale ancora gravato dagli effetti causati dalla pandemia da Covid;
- Che, richiamando quanto già espresso con verbale n. 5 del 13.04.2021 dello scrivente Collegio dei Revisori, qualsivoglia nuova assunzione scelta dall'Ente impatta (ed impatterà) sui profili dell'equilibrio anche per le annualità successive (con spesa non revocabile, trattandosi di assunzioni a tempo indeterminato), pertanto il potenziale rischio di una radicale mutazione dei parametri specificamente analizzati nel Piano e nella Relazione finanziaria, anche, ma non solo, per effetto di una recrudescenza sanitaria potrebbe generare situazioni di potenziale disequilibrio, che pertanto l'Ente potrebbe avere quale unico correttivo la sospensione del piano assunzionale, senza pertanto sostituire il personale che andrà ad essere pensionato;

#### **RILEVATO INOLTRE**

- che la programmazione fatta dall'Ordine potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi che l'Ordine si è dato ovvero in relazione a limitazioni o vincoli cui l'Ente è soggetto o che possano derivare da modifiche normative, previa verifica del rispetto degli stessi;

**NEL RACCOMANDARE all'Ordine:**

- di vigilare sui rapporti di lavoro a tempo determinato prestando attenzione al rispetto della normativa imposta dal D.Lgs 165/2001;
- di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nel sito web dell'Ente;
- di trasmettere la deliberazione e il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 entro 30 giorni dalla deliberazione, alla Federazione Nazionale degli Ordini dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri per il vaglio ed approvazione, nonché alle previste autorità di vigilanza;

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

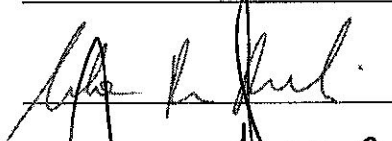
alla proposta di deliberazione del Consiglio Direttivo ed al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024, così come allegati alla presente, raccomandando che nel corso dell'attuazione del suddetto Piano, e all'atto delle assunzioni o mobilità, l'amministrazione effettui una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Collegio dei Revisori

dott. Andrea Albanese



dott. Nicola de Piccoli



dott. Massimo Rigato

